

Medieninformation

13/2025

Statistisches Landesamt des Freistaates Sachsen

Ihre Ansprechpartnerin
Diana RothDurchwahl
Telefon +49 3578 33-1910presse@statistik.sachsen.de

Kamenz, 13. Februar 2025

Sieben Prozent Verdienstunterschied zwischen Frauen und Männern in Sachsen 2024

In Sachsen verdienten Frauen 2024 pro Stunde durchschnittlich sieben Prozent weniger als Männer. Frauen erzielten dabei einen durchschnittlichen Bruttostundenverdienst (ohne Sonderzahlungen) von 20,46 Euro. Das waren 1,50 Euro weniger als der Durchschnittsverdienst von Männern pro Stunde (21,96 Euro). Der geschlechtsspezifische Verdienstabstand wird als unbereinigter Gender Pay Gap bezeichnet. Im Bundesdurchschnitt betrug der Verdienstunterschied 2024 zwischen Frauen und Männern 16 Prozent (Ostdeutschland fünf Prozent, Westdeutschland einschließlich Berlin 17 Prozent).

Hinsichtlich der Dauer der Unternehmenszugehörigkeit (Dienstalter) war tendenziell eine Zunahme des geschlechtsspezifischen Verdienstabstandes zu beobachten. So konnten Frauen und Männer in Sachsen, welche 2024 auf weniger als ein Jahr Unternehmenszugehörigkeit zurückblickten, ähnliche Bruttostundenverdienste erzielen. Der Verdienstunterschied lag bei lediglich vier Prozent. Unter Beschäftigten mit einem Dienstalter von 6 bis 10 Jahren erhielten Frauen durchschnittlich dagegen bereits elf Prozent geringere Bruttostundenverdienste als Männer, bei 26 bis 30 Jahren Dienstalter waren es 15 Prozent.

Auch mit Blick auf den beruflichen Ausbildungsabschluss bestehen Unterschiede in der Ausprägung des unbereinigten Gender Pay Gap. Während der Verdienstunterschied zwischen Frauen und Männern mit anerkanntem Berufsabschluss bei fünf Prozent lag, betrug er bei Frauen und Männern mit Hochschulabschluss (Diplom, Master, Staatsexamen) elf Prozent.

Statistisches Landesamt
des Freistaates Sachsen
Macherstraße 63
01917 Kamenz

www.statistik.sachsen.de**Instagram:** statistik.sachsen

Auskunftsdienst
Telefon +49 3578 33-1913
Telefax +49 3578 33-1921
info@statistik.sachsen.de

Bestellung von Publikationen
Telefon +49 3578 33-1240
vertrieb@statistik.sachsen.de

* Informationen zum Zugang für
verschlüsselte / signierte E-Mails /
elektronische Dokumente sowie De-
Mail unter
[www.statistik.sachsen.de/html/
kontakt.html](http://www.statistik.sachsen.de/html/kontakt.html)

Informationen nach DSGVO unter
[www.stla.sachsen.de/datenschutz
.html](http://www.stla.sachsen.de/datenschutz.html)

Hinweis:

Die Angaben zum Gender Pay Gap basieren auf dem Berichtsmonat April 2024 der Verdiensterhebung. Der unbereinigte Gender Pay Gap berücksichtigt keine strukturellen Unterschiede (z. B. Branchen, Berufe, Arbeitszeitmodelle oder das Erreichen von Führungspositionen).

Auskunft erteilt: Frau Deutscher, Tel.: 03578 33-3210

Daten sind für das Land Sachsen erhältlich.

Link zum Gender Gap Simulator des Statistischen Bundesamtes:

[https://www.destatis.de/DE/Service/Statistik-
Visualisiert/GenderGapSimulator/
inhalt.html](https://www.destatis.de/DE/Service/Statistik-Visualisiert/GenderGapSimulator/inhalt.html)

**Durchschnittlicher Bruttostundenverdienst und Verdienstunterschied von Frauen und Männern
in Sachsen 2024 nach Dauer der Unternehmenszugehörigkeit und Ausbildungsabschluss**

Beschäftigte	Bruttostundenverdienst		
	Frauen	Männer	Unterschied ¹⁾
	EUR		%
Insgesamt	20,46	21,96	7
Dauer der Unternehmenszugehörigkeit ("Dienstalter")			
unter 1 Jahr	16,32	17,01	4
1 bis 2 Jahre	17,67	18,56	5
3 bis 5 Jahre	19,49	21,23	8
6 bis 10 Jahre	20,35	22,80	11
11 bis 15 Jahre	21,83	24,74	12
16 bis 20 Jahre	23,19	25,95	11
21 bis 25 Jahre	23,88	27,77	14
26 bis 30 Jahre	24,51	28,85	15
31 Jahre und mehr	27,69	29,76	7
Beruflicher Ausbildungsabschluss			
Ohne beruflichen Ausbildungsabschluss	12,82	13,74	7
Anerkannter Berufsabschluss	18,93	19,99	5
Meister-/Techniker-/Fachschulabschluss	21,99	25,02	12
Bachelor	21,78	25,08	13
Diplom/Magister/Master/Staatsexamen	29,86	33,66	11
Promotion/Habilitation	(38,36)	49,99	(23)

Quelle: Verdiensterhebung: Berichtsmonat April 2024, Wirtschaftszweige B-S, ohne O, für Betriebe ab zehn Beschäftigte.

1) unbereinigter Gender Pay Gap

() Aussagewert ist eingeschränkt