

Medieninformation

25/2025

Statistisches Landesamt des Freistaates Sachsen

Ihre Ansprechpartnerin
Diana Roth

Durchwahl
Telefon +49 3578 33-1910

presse@statistik.sachsen.de

Kamenz, 6. März 2025

Equal Pay Day: Unterschiede in Verdiensten und Arbeitsmarktbeteiligung von Frauen und Männern in Sachsen

Der Unterschied im Bruttostundenverdienst zwischen Frauen und Männern (unbereinigter Gender Pay Gap) lag 2024 in Sachsen bei sieben Prozent. Dabei ist festzustellen, dass der altersspezifische Verdienstabstand von Frauen und Männern ab der Geburt des ersten Kindes tendenziell größer wird. Der unbereinigte Gender Pay Gap lag in Sachsen 2024 in der Altersgruppe der Beschäftigten von 25 bis 29 Jahren bei lediglich drei Prozent und stieg in der Altersgruppe von 45 bis 49 Jahren auf zwölf Prozent an.

Wie das Statistische Landesamt weiter mitteilt, sind Kinder unter anderem ein Grund, warum Frauen häufiger als Männer in Teilzeit arbeiten und insgesamt weniger am Erwerbsleben teilnehmen.

Frauen in Sachsen wurden 2024 für durchschnittlich 135 Arbeitsstunden pro Monat bezahlt, Männer dagegen für monatlich 152 Arbeitsstunden. Folglich brachten Frauen rund elf Prozent weniger Zeit für bezahlte Arbeit auf als Männer. Dies wird als Gender Hours Gap bezeichnet.

Außerdem gingen in Sachsen 76 Prozent der Frauen gegenüber 82 Prozent der Männer zwischen 15 und 64 Jahren einer Erwerbstätigkeit nach (Ergebnisse für 2023). Der Unterschied in der Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern lag bei sechs Prozent und wird als Gender Employment Gap bezeichnet. Diese geschlechtsspezifischen Unterschiede in der Anzahl der bezahlten monatlichen Arbeitsstunden und der Erwerbstätigenquote gehen zusätzlich zu den Abweichungen in den Bruttostundenverdiensten in den Indikator Gender Gap Arbeitsmarkt ein. Aus allen Komponenten ergibt sich für Sachsen 2024 ein Gender Gap Arbeitsmarkt von 23 Prozent. Je höher der Wert des Gender Gap Arbeitsmarkt ist, desto stärker ist die Verdienstungleichheit auf einem Arbeitsmarkt ausgeprägt.

Statistisches Landesamt
des Freistaates Sachsen
Macherstraße 63
01917 Kamenz

www.statistik.sachsen.de

Instagram: statistik.sachsen

Auskunftsdienst
Telefon +49 3578 33-1913
Telefax +49 3578 33-1921
info@statistik.sachsen.de

Bestellung von Publikationen
Telefon +49 3578 33-1240
vertrieb@statistik.sachsen.de

* Informationen zum Zugang für
verschlüsselte / signierte E-Mails /
elektronische Dokumente sowie De-
Mail unter
[www.statistik.sachsen.de/html/
kontakt.html](http://www.statistik.sachsen.de/html/kontakt.html)

Informationen nach DSGVO unter
[www.stla.sachsen.de/datenschutz
.html](http://www.stla.sachsen.de/datenschutz.html)

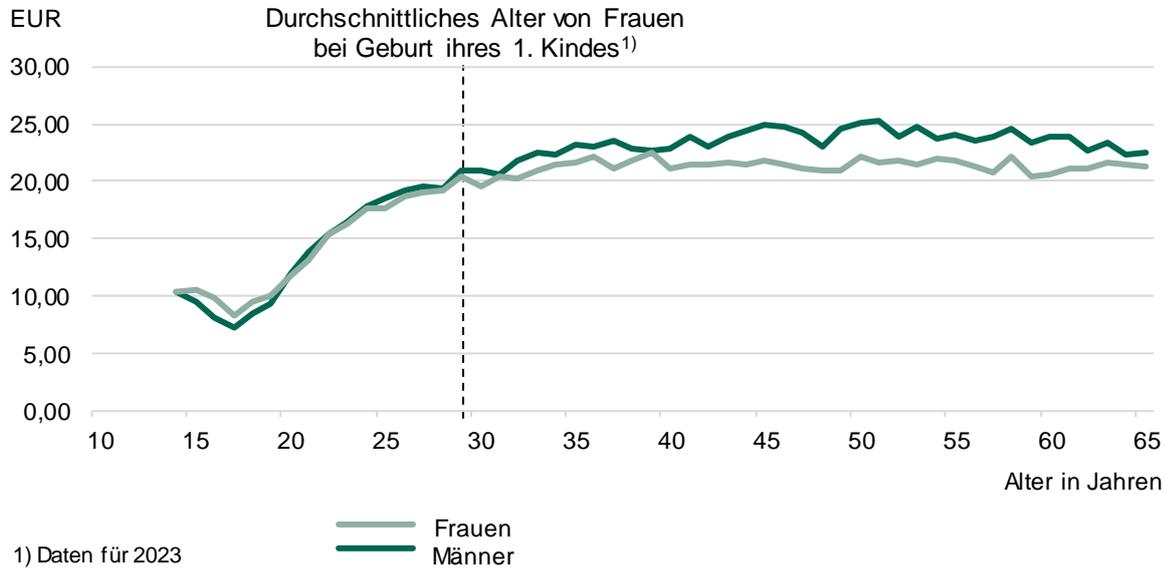
Auskunft erteilt: Frau Deutscher, Tel.: 03578 33-3210

Daten sind für das Land Sachsen erhältlich.

Weitere Informationen zum Gender Gap Arbeitsmarkt finden Sie unter:

<https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Verdienste/Verdienste-GenderPayGap/Glossar/gender-gap-arbeitsmarkt.html>

Durchschnittlicher Bruttostundenverdienst 2024 in Sachsen nach Alter und Geschlecht



Gender Gap Arbeitsmarkt und seine Bestandteile 2024 in Sachsen und im regionalen Vergleich

Merkmal	Einheit	Sachsen	Ostdeutschland (ohne Berlin)	Deutschland
Durchschnittlicher Bruttostundenverdienst (in Euro)	Frauen	20,46	20,43	22,24
	Männer	21,96	21,58	26,34
<i>Gender Pay Gap</i> ¹⁾	%	7	5	16
Durchschnittliche Anzahl bezahlter Arbeitsstunden im Monat	Frauen	135	136	122
	Männer	152	154	149
<i>Gender Hours Gap</i>	%	11	12	18
Erwerbstätigenquote ²⁾ (Beschäftigte zwischen 15 und 64 Jahren, in %)	Frauen	76,3	74,0	73,6
	Männer	81,6	79,3	80,8
<i>Gender Employment Gap</i>	%	6	7	9
Gender Gap Arbeitsmarkt	%	23	22	37

Quelle der Angaben zu Bruttostundenverdiensten und bezahlten Arbeitsstunden:
Verdiensterhebung im Berichtsmonat April 2024, Wirtschaftszweige B-S, ohne O, für Betriebe ab zehn Beschäftigte.

1) Unbereinigter Gender Pay Gap: dieser berücksichtigt keine strukturellen Unterschiede (z. B. Branchen, Berufe, Arbeitszeitmodelle oder das Erreichen von Führungspositionen)

2) Quelle Erwerbstätigenquote: Mikrozensus 2023