

Medieninformation

19/2026

Statistisches Landesamt des Freistaates Sachsen

Pressesprecherin
Diana Roth

Durchwahl
Telefon +49 3578 33-1910

presse@statistik.sachsen.de

Kamenz, 26. Februar 2026

Equal Pay Day: Unterschiede in Verdiensten und Arbeitsmarktbeteiligung von Frauen und Männern in Sachsen

Der Unterschied im Bruttostundenverdienst zwischen Frauen und Männern (unbereinigter Gender Pay Gap) betrug 2025 in Sachsen sechs Prozent. Im Bundesdurchschnitt lag diese Verdienstlücke bei 16 Prozent.

Die Verdienstungleichheit zwischen Frauen und Männern wird neben den Bruttostundenverdiensten (Gender Pay Gap) auch anhand der Unterschiede in der bezahlten monatlichen Arbeitszeit (Gender Hours Gap) sowie der Erwerbsbeteiligung (Gender Employment Gap) gemessen.

Frauen in Sachsen wurden 2025 für durchschnittlich 134 Arbeitsstunden pro Monat bezahlt, Männer dagegen für monatlich 152 Arbeitsstunden. Folglich brachten Frauen rund zwölf Prozent weniger Zeit für bezahlte Arbeit auf als Männer (Gender Hours Gap). Dies ist in der höheren Teilzeitquote von Frauen begründet. Bundesweit betrug die Lücke in der bezahlten Arbeitszeit von Frauen und Männern 18 Prozent.

Außerdem gingen in Sachsen 77 Prozent der Frauen gegenüber 80 Prozent der Männer zwischen 15 und 64 Jahren einer Erwerbstätigkeit nach (Ergebnisse für 2024). Der Unterschied in der Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern lag bei vier Prozent. Dieser als Gender Employment Gap bezeichnete Unterschied betrug im Bundesdurchschnitt acht Prozent.

Aus allen Komponenten ergibt sich für Sachsen 2025 ein **Gender Gap Arbeitsmarkt von 21 Prozent**. Je höher der Wert des Gender Gap Arbeitsmarkt, desto stärker ist die Verdienstungleichheit auf einem Arbeitsmarkt ausgeprägt. Gegenüber dem gesamtdeutschen Arbeitsmarkt mit einem Gender Gap Arbeitsmarkt von 37 Prozent im Jahr 2025 ist die Verdienstungleichheit in Sachsen also deutlich geringer.

Auskunft erteilt: Frau Deutscher, Tel.: 03578 33-3210

Daten sind für das Land Sachsen erhältlich.

Nähere Angaben zum Gender Gap Arbeitsmarkt finden Sie unter:

<https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Verdienste/Verdienste-GenderPayGap/Glossar/gender-gap-arbeitsmarkt.html>

Statistisches Landesamt
des Freistaates Sachsen
Macherstraße 63
01917 Kamenz

www.statistik.sachsen.de

Instagram
statistik.sachsen

Auskunftsdiens
Telefon +49 3578 33-1913
info@statistik.sachsen.de

* Informationen zum Zugang für verschlüsselte / signierte E-Mails / elektronische Dokumente sowie De-Mail unter www.statistik.sachsen.de/html/kontakt.html
Informationen nach DSGVO unter www.stla.sachsen.de/datenschutz.html

Gender Gap Arbeitsmarkt und seine Bestandteile 2025 in Sachsen und im regionalen Vergleich

Merkmal	Einheit	Sachsen	Ostdeutschland (ohne Berlin)	Deutschland
Durchschnittlicher Bruttostundenverdienst (in Euro)	Frauen	21,31	21,37	22,81
	Männer	22,77	22,51	27,05
<i>Gender Pay Gap</i> ¹⁾	%	6	5	16
Durchschnittliche Anzahl bezahlter Arbeitsstunden im Monat	Frauen	134	134	121
	Männer	152	153	148
<i>Gender Hours Gap</i>	%	12	12	18
Erwerbstätigenquote ²⁾ (Beschäftigte zwischen 15 und 64 Jahren, in %)	Frauen	76,8	74,2	73,9
	Männer	80,1	78,8	80,5
<i>Gender Employment Gap</i>	%	4	6	8
Gender Gap Arbeitsmarkt	%	21	22	37

Quelle der Angaben zu Bruttostundenverdiensten und bezahlten Arbeitsstunden:

Verdiensterhebung im Berichtsmonat April 2025, Wirtschaftszweige B-S, ohne O, für Betriebe ab zehn Beschäftigte.

1) Unbereinigter Gender Pay Gap: dieser berücksichtigt keine strukturellen Unterschiede (z. B. Branchen, Berufe, Arbeitszeitmodelle oder das Erreichen von Führungspositionen)

2) Quelle Erwerbstätigenquote: Mikrozensus 2024